



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Генеральный директор  
ООО «Центр Мир»  
*Яцук* С.В.Яцук  
Приказ № 03  
«04» января 2017г.



**Положение**  
**о детском санаторном оздоровительном лагере**  
**«Мир»**  
**(ДСОЛ «Мир»)**

**г. Таганрог**

## **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы и организационно-правовые основы создания и деятельности детского санаторного оздоровительного лагеря «Мир» (далее ДСОЛ «Мир»).
- 1.2. ДСОЛ «Мир» - обособленное подразделение общества с ограниченной ответственностью «Центр Мир».
- 1.3. ДСОЛ «Мир» является организацией отдыха и оздоровления детей.
- 1.4. ДСОЛ «Мир» в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом № 170 ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 21.12.04г. и другими федеральными законами, указами, распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением о ДСОЛ «Мир», решениями учредителей и Уставом ООО «Центр Мир».
- 1.5. Основными целями деятельности ДСОЛ «Мир» являются обеспечение развития, отдыха и оздоровления детей в возрасте от 6 и до достижения ими 18 лет.
- 1.6. Основными задачами ДСОЛ «Мир» являются:
  - организация содержательного досуга детей;
  - сохранение и укрепление здоровья детей;
  - создание необходимых условий для личностного, творческого, духовно-нравственного развития детей, для занятия детей физической культурой и спортом, туризмом, расширения и углубления знаний об окружающем мире и природе, развития творческих способностей детей, организации общественно полезного труда, формирования и развития позитивной мотивации здорового образа жизни, правопослушного поведения в обществе;
  - организация условий размещения детей, обеспечение их полноценным питанием и достаточным количеством питьевой воды;
  - воспитание и адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства коллективизма и патриотизма;
  - формирование у детей общечеловеческой культуры и ценностей;
  - привлечение детей к туристской, краеведческой, физкультурно-спортивной и военно-патриотической и иной другой деятельности.
- 1.7. Содержание, формы и методы работы ДСОЛ «Мир» определяются с учетом интересов детей.
- 1.8. С учетом пожеланий детей и их родителей (представителей) в ДСОЛ «Мир» могут быть организованы профильные смены, отряды, группы, объединения детей (далее – отряды), в том числе разновозрастные, специализирующиеся в спортивно – оздоровительном, оборонно – спортивном, туристическом, трудовом, эколого – биологическом, техническом, краеведческом и любом другом направлении деятельности.
- 1.9. В ДСОЛ «Мир» создаются условия для организации воспитательного процесса, реализации дополнительных образовательных услуг.
- 1.10. ДСОЛ «Мир» организован на стационарной охраняемой огороженной по всему периметру базе по адресу: хут. Красный Десант, ул. Октябрьская 1-в Неклиновского района Ростовской области, с кирпичными стационарными корпусами.
- 1.11. На территории ДСОЛ «Мир» обеспечены условия жизнедеятельности детей, включая организацию размещения, питания, медицинского обеспечения, санаторно – курортного обслуживания и т.д.
- 1.12. Управление ДСОЛ «Мир» строится на принципах, обеспечивающих государственно – общественный характер управления.
- 1.13. В ДСОЛ «Мир» не допускаются создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно – политических и религиозных движений и организаций.

## **II. Организация деятельности ДСОЛ «Мир»**

- 2.1. ДСОЛ «Мир» осуществляет свою деятельность на правах обособленного подразделения ООО «Центр Мир», не являющимся юридическим лицом.

- 2.2. ДСОЛ «Мир» осуществляет свою деятельность в виде стационарного санаторного оздоровительного лагеря, специально созданного для отдыха и оздоровления детей.
- 2.3. Деятельность ДСОЛ «Мир» осуществляется при наличии необходимых условий, обеспечивающих эффективный отдых, оздоровление и воспитание детей. Ежегодно перед началом оздоровительного сезона проводится приемка (экспертиза) ДСОЛ «Мир» в порядке, устанавливаемом органами государственной власти и органами местного самоуправления. При проведении приемки (экспертизы) проверке подлежит соответствие условий, созданных в ООО «Центр Мир», для:
- оздоровления, медицинской и социальной реабилитации детей, санаторно-курортного лечения согласно медицинской лицензии, постоянного медицинского обслуживания и контроля;
  - обеспечения досуга детей, проведения занятий по дополнительным образовательным программам, занятий физической культурой и спортом, туризмом, обеспечения кадрами, а также необходимой литературой, инвентарем, оборудованием, снаряжением, музыкальными инструментами;
  - размещения детей для отдыха на территории, в зданиях и помещениях, отвечающих строительным нормам и правилам, санитарно-гигиеническим нормам и правилам, требованиям охраны здоровья детей и сотрудников, технической и противопожарной безопасности;
  - организации специально оборудованных пищеблоков или оборудованных мест для приготовления и приема пищи;
  - обеспечения детей полноценным питанием, соответствующим физиологическим потребностям детей в пищевых веществах и энергизатратах.

### **III. Комплектование ДСОЛ «Мир»**

- 3.1. Порядок комплектования ДСОЛ «Мир» определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и субъектов РФ и закрепляется настоящим положением.
- 3.2. В ДСОЛ «Мир» принимаются дети в возрасте от 6 до 18 лет при наличии медицинских документов о состоянии здоровья детей, а также сведений об отсутствии контактов с инфекционными заболеваниями.
- 3.3. В ДСОЛ «Мир» не принимаются дети с некоторыми отклонениями в состоянии здоровья и бактерионосители инфекционных заболеваний, включенные в общие медицинские противопоказания к направлению детей в оздоровительные учреждения.
- 3.4. В ДСОЛ «Мир» создаются отряды детей с учетом возраста, интересов детей, а также ограничения жизнедеятельности детей (в том числе детей – инвалидов).
- 3.5. Количество отрядов в ДСОЛ «Мир» определяется исходя из их предельной наполняемости:
- от 6 до 9 лет – не более 25 детей,
  - от 10 до 14 лет – не более 30 детей,
  - от 15 до 18 лет – не более 25 детей.
- 3.6. Количество смен и продолжительность пребывания детей в ДСОЛ «Мир» определяются настоящим положением согласно действующим Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.4.4. 3155-13:
- санаторной смены - не менее 24 дней, для организации отдыха, оздоровления, закаливающих и лечебно-профилактических процедур;
  - оздоровительной смены - не менее 21 дня, для организации отдыха, оздоровления и закаливающих процедур.
- Возможна организация коротких смен (20 и менее дней) для организации отдыха и досуга детей. Продолжительность смен в осенние, зимние и весенние каникулы может быть не менее 7 дней.
- 3.7. Для детей с ограниченными возможностями и отклонениями в состоянии здоровья и в других случаях могут быть организованы специализированные смены (группы) при наличии природных, финансовых, материально-технических и кадровых ресурсов, а также при надлежащем медицинском обеспечении.
- 3.8. Школьные классы, кружки, студии и другие объединения, которые функционируют в

образовательных учреждениях, выезжающие вместе с руководителями для занятий и отдыха в ДСОЛ «Мир», осуществляют свою деятельность в соответствии с собственными программами при соблюдении правил внутреннего распорядка ДСОЛ «Мир».

- 3.9. ДСОЛ «Мир», имеющая необходимые кадры и материально-техническую базу, по желанию детей, с письменного согласия родителей и по согласованию с соответствующими органами, вправе осуществлять производственную практику учащихся, находящихся на отдыхе, а также выполнять в установленном порядке заказы на изготовление изделий, проведение сельскохозяйственных опытов и других работ, способствующих творческому и профессиональному развитию детей и подростков.
- 3.10. Медицинское обеспечение деятельности детской оздоровительно-воспитательной организации предусматривает:
- Проведение оздоровительной работы с детьми с оценкой её эффективности;
  - Постоянный контроль соблюдения распорядка дня;
  - Производственный контроль организации и качества питания;
  - Организацию санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий;
  - Организацию мероприятий по профилактике детского травматизма;
  - Организацию физического воспитания;
  - Проведение санитарно-просветительской работы, формирование здорового образа жизни;
  - Оказание медицинской помощи, при необходимости направление детей в лечебно-профилактические учреждения;
  - Проведение иных мероприятий, направленных на укрепление здоровья детей.
- 3.11. Основными формами работы по физическому воспитанию детей, доступными и применимыми в детской оздоровительно-воспитательной организации, могут быть:
- Организованная ежедневная утренняя гимнастика;
  - Закаливающие процедуры и занятия плаванием;
  - Спортивные, народные и иные подвижные игры;
  - Туристические походы.
- 3.12. В зависимости от конкретных условий и возможностей в детской оздоровительно-воспитательной организации могут быть организованы занятия в спортивных секциях, группах, соревнования по отдельным видам спорта, спартакиады, специализированные спортивные праздники и т.д.

#### **IV. Управление ДСОЛ «Мир»**

- 4.1. Управление ДСОЛ «Мир» осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим Положением.
- 4.2. Порядок создания, компетенция и структура органов управления ДСОЛ «Мир» определяются Генеральным директором ООО «Центр Мир», в соответствии с законодательством.
- 4.3. Руководство деятельностью ДСОЛ «Мир» осуществляет директор, имеющий преимущественно высшее или среднее профессиональное образование и опыт работы с детьми не менее 3-х лет, назначаемый приказом Генерального директора ООО «Центр Мир» в порядке, предусмотренном законодательством, уставом ООО и настоящим Положением.
- 4.4. Директор ДСОЛ «Мир»
- осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством, Уставом ООО, настоящим Положением, приказом и распоряжением Генерального директора ООО;
  - планирует, организует и контролирует все направления деятельности детской оздоровительно-воспитательной организации, отвечает за качество и эффективность её работы, обеспечивает выполнение её задач;
  - несет ответственность за обеспечение сохранности имущества детской оздоровительно-воспитательной организации;
  - несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей, соблюдение санитарных норм;
  - обеспечивает условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;
  - утверждает правила внутреннего распорядка, штатное расписание ДСОЛ «Мир» по

согласованию с Генеральным директором ООО;

- вносит предложения на рассмотрение Генерального директора ООО по вопросам осуществления приема на работу и увольнение работников, заключения трудовых договоров (контрактов) и гражданско-правовых договоров в соответствии с законодательством и Положением о ДСОЛ «Мир», определяет перечень обязанностей работников, по согласованию с Генеральным директором ООО. Вносит предложения Генеральному директору ООО по установлению ставок заработной платы и должностных окладов, надбавок и доплат к ним, порядок и размер премирования работников, знакомит работников с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, инструкцией по охране труда;
  - обеспечивает ведение бухгалтерского учета и отчетности в ДСОЛ «Мир», обеспечивает рациональное целевое использование финансовых средств;
  - представляет ДСОЛ «Мир» в государственных, муниципальных и иных органах и организациях, выступает от ее имени на основании доверенности выданной в установленном порядке. По вопросам, входящим в его компетенцию, издает приказы и распоряжения, являющиеся обязательными для всех работников и детей в ДСОЛ «Мир».
- 4.5. Общее руководство и контроль за деятельностью ДСОЛ «Мир» осуществляют Учредители ООО и Генеральный директор ООО. Иные лица (работники ООО) могут выполнять административно распорядительные и контрольные функции на основании распоряжения (письменного или устного) Генерального директора ООО в пределах их компетенции. Компетенция таких лиц определяется Трудовым договором и функциональными обязанностями.
- 4.6. С целью повышения эффективности и воспитательной деятельности, совершенствования профессионального мастерства работников в ДСОЛ «Мир» могут создаваться педагогический и методический советы, курсы повышения вожатского мастерства.
- 4.7. В целях более полного учета интересов детей, демократизации воспитательного процесса в ДСОЛ «Мир» по желанию воспитанников могут создаваться органы детского самоуправления. Решение вопросов о целесообразности создания органов детского самоуправления, определение порядка их работы находится в компетенции органов управления ДСОЛ «Мир».

## **V. Работники ДСОЛ «Мир»**

- 5.1. Работником детской оздоровительно-воспитательной организации является лицо, выполняющее работу в ДСОЛ «Мир» по трудовому договору, в т.ч. по срочному трудовому договору.
- 5.2. Все работники ДСОЛ «Мир» в пределах, возложенных на них обязанностей, несут ответственность, установленную законодательством, за безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в ДСОЛ «Мир».
- 5.3. На работу в ДСОЛ «Мир», связанную с ответственностью за жизнь и здоровье детей, а также на работу с особыми условиями труда принимаются лица, достигшие возраста 18 лет и имеющие соответствующую профессиональную подготовку.
- 5.1. К педагогической деятельности в ДСОЛ «Мир» не допускаются лица:
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
  - имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
  - признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;
  - имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

- 5.4. Подростки, достигшие 14-летнего возраста, с согласия родителей (лиц, их заменяющих) могут быть приняты на работу в ДСОЛ «Мир» для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, с предоставлением льгот и гарантий, установленных законодательством.
- 5.5. При поступлении на работу в ДСОЛ «Мир» предоставляются: трудовая книжка (за исключением случаев, установленных законодательством), паспорт, военный билет (для военнообязанных), медицинское заключение (справка) установленной формы, документ об образовании или о прохождении соответствующих курсов (семинаров).
- 5.6. Работники ДСОЛ «Мир» проходят обязательный инструктаж по технике безопасности, профилактике травматизма, предупреждению несчастных случаев, соблюдению санитарно-гигиенических правил и правил противопожарной безопасности.
- 5.7. Продолжительность рабочего дня, рабочей недели и отдыха для работников ДСОЛ «Мир» устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором (контрактом) в соответствии с законодательством.
- 5.8. Работники социальных служб, образовательных, медицинских и иных учреждений направляются для работы с детьми в ДСОЛ «Мир», как правило, период, несовпадающий с их очередным отпуском.
- 5.9. Во время работы в детской оздоровительно-воспитательной организации, за указанными работниками сохраняется заработная плата, установленная по основному месту работы.
- 5.10. Кроме того, этим работникам за систематическую переработку производится доплата к ставкам и должностным окладам, предусмотренным по занимаемой, в детской оздоровительно-воспитательной организации, должности, в соответствии с законодательством. Перечень указанных категорий работников утверждается директором ДСОЛ «Мир».
- 5.11. Педагогическим и медицинским работникам ДСОЛ «Мир», расположенной в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются в соответствии с законодательством.
- 5.12. Работникам ДСОЛ «Мир» бесплатно обеспечивается временное проживание на территории лагеря. Работники ДСОЛ «Мир», находящегося за пределами населенного пункта, имеющие особый режим труда, считаются работающими по вахтовому методу организации труда, когда ежедневное возвращение работников к постоянному месту жительства невозможно.

## **VI. Правовое положение имущества ДСОЛ «Мир»**

- 6.1. ДСОЛ «Мир» имеет обособленное имущество, в том числе земельные участки, здания, строения и сооружения, оборудование и иное имущество, которое относится к объектам социальной инфраструктуры для отдыха, оздоровления и воспитания детей. Правовое положение имущества ДСОЛ «Мир» определяется законодательством РФ, Учредительными документами, настоящим Положением и договорами, заключенными в установленном порядке.
- 6.2. ДСОЛ «Мир» несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества. Контроль над надлежащим использованием имущества ДСОЛ «Мир» осуществляется учредителем.
- 6.3. Требования к социальной инфраструктуре для отдыха и оздоровления детей регламентируются санитарными, противопожарными, строительными и иными нормами и правилами, действующими на территории Ростовской области.
- 6.4. Инвентаризация имущества и ревизия (аудиторские проверки) финансово-хозяйственной деятельности ДСОЛ «Мир» проводятся в установленном порядке.

## **VII. Финансово-хозяйственная деятельность ДСОЛ «Мир»**

- 7.1. Финансирование детской оздоровительно-воспитательной организации осуществляется за счет средств, определенных в настоящем Положении, в т.ч.: поступлений от учредителя (учредителей); бюджетных средств; внебюджетных источников (средств Фонда государственного социального страхования, средств профсоюзных организаций); средств, полученных от реализации путевок; средств от предпринимательской деятельности; кредитов банков и других кредитных организаций; добровольных взносов и пожертвований; иных не

запрещенных законодательством поступлений.

- 7.2. Отношения ДСОЛ «Мир» с другими организациями и гражданами строятся на основе договоров заключенных ООО. ООО «Центр Мир» свободен в выборе предмета договора, не запрещенного законодательством.
- 7.3. Финансирование расходов на содержание ДСОЛ «Мир» осуществляется в соответствии со сметой, утверждаемой в установленном порядке.
- 7.4. ДСОЛ «Мир» осуществляет добровольное страхование детей от несчастных случаев, а также обязательное социальное и медицинское страхование работников в соответствии с законодательством.

#### **VIII. Реорганизация и ликвидация ДСОЛ «Мир»**

- 8.1. ДСОЛ «Мир» может быть реорганизован или ликвидирован в порядке, предусмотренном законодательством.
- 8.2. ДСОЛ «Мир», как структурное подразделение может быть реорганизован по решению юридического лица, подразделением которого он является, в порядке, определенном собственным положением, в соответствии с учредительными документами этого юридического лица и законодательством.
- 8.3. В случае ликвидации и реорганизации ДСОЛ «Мир» высвобождаемым работникам предоставляются льготы и гарантии, предусмотренные законодательством.